



FS-SSCT du 7 novembre 2024 de 14 h à 17 h 30

Présent-es :

La Dase : Mme LAJUS, présidente de séance.

Le Secrétaire Général : M. POUJOLS.

Une secrétaire administrative de séance : Mme JEAN.

Pour la FSU : Carole ALBENQUE, Elsa BOUTONNET, Karine INDELICATO-ALAU, Maryline LAUMOND, Céline PETIT, Anne ZANETTA.

Pour l'UNSA : Sophie HERAN, Sébastien LE GALL, Sophie PERIE, Sébastien SEGUR

Invitée : Sylvie PICARD, APC (Assistante de Prévention de Circonscription) pour la circonscription Aveyron 5

Déclaration liminaire de la FSU

1. Problème sur les payes du mois d'octobre : des collègues ont perçu 32 euros comme paye. La DASEN reconnaît les difficultés concernant les payes au service du rectorat qui gère l'Aveyron (et 2 autres départements). Des avances vont être mises en place. Environ 10 situations leur ont été remontées.

La DSDEN a pris attache immédiatement auprès du service.

Les membres demandent au SG de leur faire un retour sur sa prise de contact avec le recteur à ce sujet.

2. PPMS Unifié

En Aveyron, l'objectif est de faire 10 écoles /an/ APC (Assistant de prévention de circonscription) donc 10 écoles par circonscription. L'ancien PPMS reste en vigueur en attendant la réalisation du PPMS unifié. Pour rappel, en Aveyron, les APC sont les conseillers pédagogiques EPS.

Les APC vont dans les écoles et avec l'aide de la directrice ou du directeur établissent un nouveau PPMS en se basant sur le PPMS existant. Ils en établissent un qui ensuite est envoyé à la mairie. Les APC ont 15 % de temps de décharge consacré aux PPMS + 10 % de prévention (lettre de cadrage).

Concernant le temps de décharge des APC, il est très compliqué d'identifier le temps consacré à la mission de prévention parce qu'il leur arrive régulièrement de répondre à des questions liées à la prévention au milieu de missions pédagogiques.

La visite a lieu pendant le temps de décharge des directeur-trices. L'administration nous garantit que lors de la visite de l'APC, les directeur-trices bénéficient systématiquement d'une décharge.

Problème soulevé : ces 15 % de décharge liée aux PPMS unifiés doivent se substituer à une autre mission des CPC et non s'ajouter aux autres missions.

Mme BARRAU regrette que la mission des PPMS unifiés ait été affectée aux CPD. Des départements ont réussi à faire le choix de mettre une personne sur cette mission. La DASEN répond qu'en Aveyron, ils n'ont pas pu faire autrement.

3. Présentation et analyse des RSST

L'attention des membres a été retenue par le nombre de signalements concernant des élèves perturbateurs, avec des faits de violence subis par les personnels et les autres élèves de la classe. Soit 9 signalements sur 13 et ce, dès le 1^{er} mois de l'année scolaire.

La FSU dénonce la dégradation des conditions de travail de nos collègues qui doivent parfois faire face à des violences quotidiennes (physiques et verbales). Ces violences montrent également que l'élève en crise est en souffrance. Les solutions d'accompagnement proposées sont malheureusement très souvent insuffisantes, les collègues sont en grande souffrance avec des conséquences sur leur santé (stress, troubles du sommeil, angoisse...). On envoie des AESH telles des pompiers pour éteindre le feu alors qu'elles ne sont pas formées, qu'elles ne sont pas éducatrices ! Ces élèves « perturbateurs » ont besoin de soins, de structures adaptées pour les accueillir tant qu'ils ne sont pas en capacité d'être scolarisés à temps complet en milieu ordinaire.

4. Présentation et analyse des accidents de travail et de service du département depuis la dernière extraction le 07/03/24

Les membres font remarquer que pour certains accidents de travail, il manque des informations telles que le lieu d'exercice ou la validation de l'accident de travail (pour des situations où l'accident date de plus d'un an parfois).

Le SG répond qu'il ne connaît pas la raison de cette absence d'informations.