



CHSCTA en séance plénière

JEUDI 16 JUIN 2022

Début de séance à 14h15

Représentants de l'employeur : SGA DRH Laurent MACH (président de séance), Béatrice Cavayé DRH adjointe, Valérie Cicchero médecin conseillère technique du Recteur (MCTR), Catherine Higounenc infirmière service de la médecine de prévention, Muriel Vernay (secrétaire), 2 PSY du travail du rectorat, David Carneiro DRH, Lisa Pouchard DPAAE, Mme Di Giovanni, M Poussines (MGEN), ...

DASE : Annie Duloum CPA, Gisèle Barrau ISST

Représentants des personnels :

FSU : Aurore Sistac, Corinne Chartier, Maximilien Reynes Duplex, Hélène Lopez, Anne Fabrega

UNSA : Sophie Moyer (en visio), JP Saget, José Da Silva Marques

FO : Nicolas Tournier (visio) Mme Camalet (Visio)

SG DRH : S'excuse du retard, ouvre la séance en demandant s'il y a des DL.

MRD : lecture de la DL pour la FSU

UNSA : lecture de la DL adoptée par les 3 centrales syndicales au CHSCTMen

FO : lecture de la DL pour FO

SG DRH : remercie le secrétaire et souligne le travail engagé et sérieux tout au long de ces années.

Approbation des PV du 14 janvier 2022, du 08 février 2022, du 18 mars 2022 et du 07 avril 2022 : pas d'observations particulières. Approuvés à l'unanimité.

1. Informations générales :

- *Point Covid MCTR* : diminution en mai et remontée en juin. 400 cas/100 000 habitants, la HG a l'indice le plus haut.

Pas de stratégies nouvelles actuellement en milieu scolaire, en attente pour septembre. Il faut rester vigilant.

- Point sur les stages CRT avec un diaporama présenté par M. Poussines et dont nous serons destinataires.

Il s'agit du centre de réadaptation de Toulouse étendu à Montpellier. Actions concertées avec le Ministère et la MGEN. Distribution de plaquettes publicitaires pour ce dispositif. Cela concerne comme public les personnels titulaires en situation de congés (CLM, CLD...).

Stage de remise en situation professionnelle. Accompagnement de l'agent, lieux d'accueil, tutorat, reprise de confiance, ...

Il y a eu aussi un accompagnement en sortie de confinement pour la remise au travail.

FSU : intéressant mais y'a-t-il des éléments générés – pyramide des âges – périodes – 1^{er} et/ou 2nd degré – administratif ...

M. Poussines : essentiellement des femmes et quelques hommes, beaucoup d'enseignant.es du 1^{er} degré. Toutes les catégories sont représentées, environ 50 ans de moyenne d'âge mais également des tous débuts de carrière.

Mme Higounenc : les personnels venant en stage pendant les CLM.

M. Poussines : orientation médicale, période de mise en situation, reprise en temps partiel ou en mi-temps thérapeutique, ne peut pas dépasser la moitié de l'ARS (annexe au CR).

- Point sur les AT : Mme Pouchard nous présente un diaporama dont le dernier point remonte à juin 2019.

Les chiffres sont constants entre 2019 et 2022. Cela concerne tous les personnels titulaires mais aussi les contractuels à temps complet. CPAM instruit les dossiers des contractuels à temps partiels – régime général.

Il y eu très peu de demandes rejetées. Cela peut s'expliquer, pour la remontée des chiffres, par le temps de procédure qui est long.

Les demandes rejetées le sont pour présomption d'imputabilité, trauma psy, autres (pathologies).

Les chiffres par département sont constants et la HG élevés mais proportionnel à la population.

70% des accidents sont liés au travail, 28% au trajet et 20% aux missions (pas sur le lieu de travail mais rattaché à l'activité).

Dans la typologie des accidents, 30% représentent des chutes de pleins pieds, 1+% chutes voies publiques/piétons, 7% agressions physiques et 2% agressions verbales.

Répartition par corps : enseignants 2nd degré représentent 41%, 28% les PE, 5% personnels de direction, 5% administratifs, 4% AED et 6% les PLP.

FSU : même précisions à apporter dans le futur Bilan social que précédemment.

M. Mach : il faudra mettre en place des réunions pour creuser / analyser ces données. Il faut un temps plus largement consacré aux AT.

FSU : si 2 accidents sur même lieu, peut-on ouvrir une enquête et prévenir le CHSCT ? Peut-on faire/avoir une extraction pour les temps partiels refusés ? voir si des AT en cas des refus sont imputables au service.

FSU : y'a-t-il possibilité de croiser ces données avec les RSST ? comment cela va-t-il se passer pour les CERFA modifié/unifié ? cela va-t-il impacter les déclarations ? attention sur les enseignants EPS : soucis d'ergonomie d'installations.

UNSA : nombre de cas / nombre de personnel et par corps ?

DPAE : pour les refus = lien de cause à effet, regard sur les antécédents médicaux. Pour les TP pas les moyens – pas de liens directs avec les RSST / RH.

Pour les CERFA qui risquent de disparaître (annonce faite par le gouvernement), il est difficile d'en étudier l'impact, communication aux usagers, certificat médical en plus pour les lésions

Mme DARRAN : prévention des risques, consulter les DUER pour analyser les accidents.

- GT QVT : présentation diapo
- Infirmières : 2 assistantes pour environ 52000 agents, présentation d'un diaporama

EVERST, gestion des « urgences », des chutes

Cellule harcèlement VSS, cellule d'aide,

- Psychologues : présentation diaporama

FSU : collaboration RPS psy/chscta ?

FSU : cellule mise en place en cas d'incident ? « On n'a pas d'infos sur qui fait quoi »

Anne Fabrega est la référente VSS, y a-t-il des formations de prévues ? et avec l'ensemble de la médecine du travail ?

FO : ce dit surpris par les pourcentages représentant chaque corps en particulier celui des PER DIR

Psy : pas de statistiques, il s'agit là du pourcentage par rapport au nombre de personnes reçues.

Aparté sur la charte EPLE : accord à la demande des chefs d'établissement et dialogue entre 3 organisations syndicales – commission blanchet. Charte ministérielle aout 2021.

FSU : étonnement que les infirmières de l'académie ne soient pas consultées. Défaut de communication ?

FSU : sur la charte, la partie management n'existe pas. Souligne l'idée que les CE sont des agents qui sont aussi dans le champ d'intervention des CHSCT. Il n'est pas possible de se satisfaire de cette charte même si il y a une commission blanchet qui souvent fonctionne en toute opacité.

- DASE : 4 axes -réunion prévue pour le 1^{er} axe – présentation diapo

CPD rien de nouveau, pas de recrutement dans le 31 ? 1 seul - renouvellement mais pas de création.

FSU : pour la énième fois nous protestons contre cette situation savamment entretenue par les autorités académiques. Le 31 devrait avoir 4 CPD.

Bati scolaire : 5 objectifs ministériels- 3 objectifs répondent aux axes 3 et 4 ministériels - confort thermique « Il faut mettre en réseau académique les réseaux des personnels »

FSU : inauguration nouvelle école à Castelsarrasin le 02/09 en lien avec le bati scolaire.

FSU : aucune protection des personnels – nous avons conseillé le droit de retrait pour les personnels vulnérables avec à l'appui un certificat médical.

2. Organisation et fonctionnement :

- **Calendrier (modifications en pièce jointe)**

Mme Cavayé : il n'y a eu aucun refus de TP par convenances personnelles en 2021 aux dires des DSDEN 1^{er} degré, le 2nd degré : très peu de refus, réponse aux avis : il y a du retard, ils seront en ligne d'ici le 1^{er} juillet.

3. Travaux et dossiers en cours :

- Remontées RSST :

FSU : rappelle l'effort collectif des représentants des personnels fait à l'occasion de cet exercice particulier consistant à lire, classer, analyser les signalements RSST. La FSU explique que ce savoir faire acquis risque de disparaître avec la nouvelle mouture du CSA. Les RSST sont des outils, des indicateurs de la situation réelle dans les professions de l'EN.

Cette analyse séquentielle depuis notre dernier CHSCTA s'est faite en 2 extractions. Les constantes sont les mêmes
74% RPS

Une majorité pour exigences émotionnelles 55% dont 30% à cause des inclusions (1^{er} degré)

6 inscriptions inclusions, 10% charges travail, 14% mauvaise qualité rapport (2nd degré),

61 autres risques = ambiance thermique (1^{ère} vague de chaleur du mois de Mai)

15 risques liés état bâti

Risques extérieurs/intrusions : 4 qu'en est-il du plan Vigipirate ? La facilité d'entrée dans les EPLE inquiète.

2^{ème} extraction : 103 remontées dont 53 RPS

38 exigences émotionnelles dont 22 suite à des inclusions (Notre GT inclusions prévu en, Septembre 2022 prend tout son sens)

8 parents agressifs !

On voudrait alerter sur un trafic de drogue et alcool dans un collège.

1 RSST Victor Hugo : 1 collègue aurait porté plainte contre la collègue incriminée dans cette situation hors normes vécue par cet EPLE (La FSU regrette que quelques mois après il y ait encore des remous)

1 inscription inquiétant de la part d'un chef d'établissement à St Girons.

- Enquête hygiène :

Questionnaire bien rempli, visioconférence pour exploiter / comprendre et tous les CHSCT ont compris ! les SD s'emparent des travaux avec les CPD.

4. questions diverses : (portée par la FSU)

Revel : des mesures organisationnelles ont été prises. Le LP retrouve entièrement son autonomie. Pilotage de proximité dans l'établissement. 1 CE nommé à la rentrée du printemps ainsi qu'un gestionnaire. Il y a eu 2 journées de prévention risques : 1 journée machines ateliers + mise en conformité et 1 journée risques chimiques, sensibiliser les enseignants (le 06/07/22). Organiser la semaine de sécurité à la rentrée de septembre sur l'ensemble du lycée avec l'ensemble des profs. Les IEN sont mobilisés – partenariat avec réseau RESST + 1 ingénieur.

Andjaro : généralisation de la mise en place s'est poursuivie. 1 point avec le développeur a été fait – phase expérimentale : aspect positif et aspects + contraignants. Effet sur les personnels reste encore à voir. Bilan à faire au terme de l'expérimentation. Dans le Tarn, une enquête est en cours pour les conséquences liées au déploiement d'andjaro.

Greta : problème remontés au départ de l'Ariège. Alerte du collectifs formateurs par les Greta de l'académie auprès de la totalité des CHSCT de l'académie. Au regard des bilans sociaux = indicateurs inquiétants – turn over très important – forme de morosité importante – problèmes relationnels et de management depuis 1 an ou 2.

La FSU s'étonne que M. le responsable de la grande académie puisse répondre aux personnels en lieu et place du CHSCTA.

Il faudrait recevoir les représentants du collectif avant décembre, cela concerne environ 800 personnels !

Enquête dans le département de l'Ariège : 1 visite au Greta de Foix – grosse pression – pas de personnels reçus – st girons : des choses se passent et il faut s'y pencher.

M. Mach : informe le CHSCTA qu'une instruction est en cours pour les GRETA. A la rentrée, le CHSCTA devra travailler sur cette situation, faire le lien avec l'Ariège et aider les entités à construire des réponses adaptées pour un mieux-être au travail.

Après épuisement de l'ordre du jour, la séance est levée à 17h45.