



Fédération Syndicale Unitaire

CHSCTA du Jeudi 12 novembre 2020

AVERTISSEMENT :

Les représentants FSU en CHSCTA se sont posés la question de la pertinence de la lecture d'une déclaration liminaire à ce CHSCTA compte-tenu de l'absence de réponses aux questions posées lors des derniers CHSCTA. Pour autant, ils ont écrit cette TRAME et se sont répartis les interventions en prenant appui sur ce texte au cours de la séance obligeant ainsi notre employeur à porter des réponses.

Cette Trame peut être reprise pour construire des déclarations liminaires en CHSCTsd (comme dans le 81). Cela tend aussi à démontrer notre unité de pensée et d'action dans nos instances de prévention.

Nous avons rappelé (CF le CR FSU) l'importance de la mise en ligne dans le PV des déclarations liminaires et des annexes discutés en plénière.

Bonne lecture et bonne utilisation !

Nous étions loin d'être prêts !

Depuis le premier protocole, les équipes soulignent la difficulté d'adaptation et la surcharge de travail liés à leur arrivée tardive. Depuis rien n'a changé !

Aucune anticipation de la part du ministre !!!

L'arrivée toujours tardive desdits protocoles empêche les équipes de préparer correctement l'accueil des usager.es, et met à mal les personnels en ajoutant énormément de stress à des conditions de travail déjà délabrées. Déjà en juin, la FSU demandait à notre employeur d'anticiper la rentrée de septembre car ces situations ont finalement peu évolué depuis mars. Et si notre ministre disait récemment dans les médias que trois scénarii étaient écrits depuis fort longtemps, nous nous posons légitimement la question de pourquoi son arrivée si tardive dans les établissements ?

Le protocole sanitaire dans les écoles et EPLE a été assoupli deux fois alors qu'une alerte générale a été lancée sur la reprise de l'épidémie.

Aujourd'hui, tous les étudiants de l'enseignement supérieur sont en distanciel, dans les lycées, on s'organise pour réduire la fréquentation afin de limiter la propagation du virus... Quid des collèges et des écoles primaires ?

Les écoles et EPLE continuent de fonctionner normalement, sans moyen supplémentaire.

En sachant que certaines classes du primaire ont déjà un effectif important, elles se retrouvent surchargées lorsque certains enseignants ne sont pas remplacés, et nous voilà tombés dans l'écueil du brassage des élèves pourtant à éviter, enfin, dans la mesure du possible, comme il est stipulé dans les protocoles allégés !

La FSU souhaite que les écoles restent ouvertes et que tous les élèves puissent bénéficier des enseignements, mais pas au détriment de la santé des personnels.

L'économie passe devant la santé de la population et les enseignants du primaire et du collège constituent une vraie garderie nationale !!!

Pour la préservation de notre santé, il serait peut-être temps de prendre de vraies décisions : recruter massivement des enseignants, et des personnels administratifs, d'éducation et de santé !

De la même manière, il est temps de recruter des agents d'entretien pour que les désinfections soient effectives partout.

Les membres FSU du CHSCT académique, en tant que préventeurs, renouvellent leur souhait de :

- Vérifier que les établissements des départements peuvent respecter le protocole sanitaire en termes d'aération des locaux (tous les établissements ne peuvent pas ouvrir les fenêtres...),
- Vérifier qu'il y a assez de sanitaires, et de points d'eau (pour le lavage des mains en fonction du nombre d'usagers...) ce qui permet de diminuer l'usage des gels hydro alcooliques par les plus jeunes d'entre nous,

Les membres FSU du CHSCT académique, en tant que préventeurs, préconisent de:

- Poursuivre le travail sur les RPS car les remontées RSST mettent en exergue l'anxiété liées aux conditions sanitaires et à la surcharge de travail de certains personnels. De nombreux personnels sont déjà au bord de l'épuisement 2 mois après la rentrée !
- Informer tous les personnels au sujet des aides psychologiques existantes notamment en cas de difficultés liées à la situations sanitaires.
- Un recrutement massif d'enseignants sur les listes complémentaires afin d'alléger les effectifs
- Un recrutement massif de personnels administratifs et d'éducation et de santé.

Le va et vient perpétuel du discours des autorités met à mal les personnels. A titre d'exemple :

- Les masques en tissu ne protègent pas et les personnels sont considérés comme cas contact (ARS en septembre)
- Les masques en tissu sont très protecteurs (Médecin conseil du recteur CHSCT académique octobre)
- Les masques en tissu Dim pourraient être toxiques (fin octobre)

Finalement la perte de confiance en nos autorités et l'anxiété provoquée par le changement de discours amène les personnels à financer leurs propres masques chirurgicaux. Ils ne se sentent pas protégés par leur employeur.

La FSU demande à ce que l'ensemble des personnels de l'Éducation Nationale soit équipé de masques chirurgicaux.

Pour la FSU, il est indispensable que les personnels soient prioritaires en termes de résultat de test. En effet, les septaines sont respectées (souvent) et mettent à mal les organisations dans les établissements. Le vivier de remplaçant est très entamé, voire déjà épuisé.

Une fois encore, nous apprenons par voie de presse que dès la semaine prochaine, un million de tests allaient être destinés à l'Éducation Nationale. Pourrions-nous en savoir plus ? A qui sont-ils destinés ? Où se dérouleront-ils ? Qui les réalisera ? En combien de temps les résultats sont-ils disponibles ? La FSU est lasse de déplorer le mode de communication choisi par notre ministre... la presse, encore la presse et toujours la presse ! Quel mépris ! Nous sommes las de constater et de dénoncer le manque de respect de notre ministre à notre égard. Une preuve parmi tant d'autres ? Il suffit que madame Pécresse fasse une annonce quant aux tests en direction des adultes de l'EN avec la participation des infirmières de l'EN pour que notre ministre obéisse aux ordres de la présidente de région Ile de France. Le CHSCTA n'a de cesse de répéter que les élèves vont mal. Le nombre d'élèves en phobie scolaire, en décrochage explose et notre ministre décide une fois de plus de détourner les infirmières scolaires de leurs missions !

Point sur les masques dévolus au personnel infirmier : C'est avec un réel enthousiasme que les masques spécifiques étaient attendus... Quelle stupeur quand les infirmières se sont rendus compte que ce ne sont rien d'autre que les masques vendus en grandes surfaces... Et après on demande aux mêmes infirmières de bien vouloir faire les tests antigénique ? C'est là encore une marque de l'inconséquence de notre ministre à l'égard des personnels dont il a la responsabilité.

Pour terminer, nous sommes profondément choqués par une réponse portée à une des inscriptions des RSST dans le Tarn, faisant porter la responsabilité du non remplacement et donc du brassage des élèves à nos décharges syndicales.

C'est bien le manque de vivier de remplacement, dénoncé par la FSU lors de tous les CTSD depuis plusieurs années, qui est responsable de cette situation. Nous sommes profondément choqués, le droit syndical est attaqué par un représentant de la hiérarchie qui désigne des responsables qui n'en sont pas. Il s'agit d'une atteinte à notre fonction de représentant du personnel ainsi qu'à nos droits syndicaux.

La FSU rappelle par ailleurs que les décharges syndicales et qui plus est les décharges pour

les missions (fonctionnelles) des représentants des personnels en CHSCT ne doivent pas donner lieu à une culpabilisation des personnels qui sont déchargés. Nous dénonçons l'attitude d'un IEN du Tarn qui a tenté de faire porter la responsabilité du non remplacement sur les collègues déchargés (signalement sur RSST du 26 juin 2020 et réponse du 29 juin 2020).

Même avec toute la meilleure volonté du monde, la suite de l'année scolaire 2020-2021 sera très compliquée pour les personnels de l'éducation nationale !

Serons-nous prêts un jour ?

Les représentants FSU en CHSCTA